

# Menedzsment és HR Kutatóközpont

## A kutatócsoport vezetőjének neve, elérhetősége:

- **Dr. Poór József**, egyetemi tanár, DSc, CMC
- Társadalomtudományi és Tanárképző Intézet
- Iroda: III. emelet 4027 szoba
- Telefon: +36-28-522-000/2644
- e-mail: [poor.jozsef@gtk.szie.hu](mailto:poor.jozsef@gtk.szie.hu)
- <http://www.tti.gtk.szie.hu/>

## A kutatócsoport tagjai (email elérhetőségekkel)

- **Dr. Poór József** egyetemi tanár, DSc, CMC  
[poor.jozsef@gtk.szie.hu](mailto:poor.jozsef@gtk.szie.hu)
- **Dr. Kollár Csaba** egyetemi adjunktus  
[kollar.csaba@gtk.szie.hu](mailto:kollar.csaba@gtk.szie.hu)
- **Dr. Szabó Katalin**, tanársegéd  
[szabo.katalin@gtk.szie.hu](mailto:szabo.katalin@gtk.szie.hu)
- **Kovács Ildikó Éva**, tanszéki mérnök  
[kovacs.ildiko.eva@gtk.szie.hu](mailto:kovacs.ildiko.eva@gtk.szie.hu)
- **Csapó Ildikó**, PhD Hallgató  
[csapo.ildiko40@gmail.com](mailto:csapo.ildiko40@gmail.com)

## Kutatási területek:

**Hasonlóságok és különbségek a nemzetközi leányvállalatok HR tevékenységében a kelet európai vállalatoknál:** Ezt a kutatást a Menedzsment és HR Kutató Központ, a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara Vezetés és Szervezés Tanszéke és tíz kelet európai ország egyetem gazdaságtudományi fakultásai kutatóinak közös projektje (Alma Ata, Eperjes, Kolozsvár, Ljubljana, Moszkva, Prága, Rév-Komárom, Szabadka, Tallinn, Zágráb, Zrenjanin és Wrocław) ([www.cceirt-hrm.eu](http://www.cceirt-hrm.eu))

### **Magyarországi és a kelet-európai HR globális összehasonlításban:**

A világ egyik legnagyobb független emberi erőforrás menedzsment politikákat és gyakorlatot vizsgáló hálózata az 1989-ben öt alapító ország által létrehozott CRANET (Cranfield Network on Comparative Human Resource Management). ([www.cranet.org](http://www.cranet.org))

### **Válság és a kilábalás hatása a Menedzsmentre és a HR-re:**

Folyamatosan vizsgáljuk nemzetközi adatok tükrében válság hatását a hazai vállalatok és intézmények menedzsment és HR gyakorlatára. Ehhez kapcsolódva többek között vizsgáljuk az általános HR és Menedzsment trendeket, e-learning alkalmazását, a foglalkoztatás és atipikus/szociális foglalkoztatás, a migráció, továbbá kutatjuk a válság hatását a felsővezetői jövedelmekre, cafeteria típusú megoldásokra.

**Az új technológiák, a robotika és a humanoid robotok alkalmazásának hatása a foglalkoztatásra és a jövő munkahelyeire.** Közös kutatások keretében vizsgáljuk az ezen területen kialakuló új trendeket és tendenciákat. Elemezzük, hogy 2020-ig milyen mértékig fog megváltozni a munkahelyek struktúrája, valamint milyen új munkakörök keletkeznek.

### **Közszolgálati és egyetemi HR rendszerek továbbfejlesztése:**

Hazai és nemzetközi összehasonlítás keretében vizsgáljuk a hazai és más országok közszolgálati és egyetemi HR rendszerek fejlesztését.

### **Menedzsment tanácsadás európai összehasonlításban:**

A kutatás keretében azt vizsgáljuk, hogy mi jellemzi 24 európai ország esetében a konzultáns cégek gyakorlatát (Támogató: Federation European Management Consultant Associations = FEACO) ([www.feaco.org](http://www.feaco.org))

### **Kelet-Európa népei közötti együttműködés javítása:**

Hozzá kívánunk járulni a régió népei közötti együttműködés, megbékélés, inter-kulturális megértés, valamint az európai egyesülési folyamat elmélyítéséhez az inter-kulturális, a menedzsment és a HR kutatások segítségével. Ebben a munkában szakmai partnereink a Brnói, Ljubljánai, Pitesti, Vilniusi, Zágrábi, Wrocław, valamint a szlovákiai Selye János Egyetem, valamint a romániai Bab es-Bólyai Egyetem magyar tagozata.

#### Tagság szakmai szervezetekben:

- Academy of International Business Central and Eastern European Chapter (AIB-CEE Chapter)
- Academy of Management (AoM) (HR Division)
- Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK)
- Cranfield Human Resource Network (Cranet)
- Central and Eastern European Research Team (CE

#### Hosszú távú együttműködések:

- Budapesti Kereskedelmi és Ipari Kamara(Magyarország): menedzsment kutatás
- Cafeteria TREND Magazin (Magyarország): menedzsment és juttatás kutatás
- Chronos (Horvátország): HR, menedzsment tanácsadás és tréning
- Humán Szakemberek Országos Szövetsége (Magyarország: HR kutatás Ilang (Magyarország): web alapú felmérések, e-learning
- International School of Management (Szlovákia): menedzsment tréning
- Kolozsvári Babes-Bólyai Egyetem Magyar szak: HR kutatás
- Óbudai Egyetem: Jövő munkahelye
- Országos Humánmenedzsment Egyesület:HR kutatás
- Pécsi Tudományegyetem Menedzsment és HR Kutató Központ (Magyarország): menedzsment kutatások
- Selye János Egyetem Gazdaságtudományi Kar (Szlovákia): menedzsment kutatás

#### Részvétel pályázatokban:

WHFÖ

Wien: HR kompetenciák négy országban (Ausztria, Csehország, Magyarország és Szlovákia)

V4

Foglalkoztatás atipikus foglalkoztatás a magyar-szlovák határmentén Komárno-Komárom és Párkány-Esztergom térségeiben (2014)

Jövő Munkahelyeiért Alapítvány:

Foglalkoztatás atipikus foglalkoztatás  
Komárom és Komárno térségében (2012-  
2013)

Referenciák:

Pécsi Tudományegyetem Menedzsment és HR Kutató Központ  
Selye János Egyetem Gazdaságtudományi Kar

Hosszú távú együttműködések:

- Budapesti Kereskedelmi és Ipari Kamara(Magyarország): menedzsment kutatás
- Cafeteria TREND Magazin (Magyarország): menedzsment és juttatás kutatás
- Chronos (Horvátország): HR, menedzsment tanácsadás és tréning
- Humán Szakemberek Országos Szövetsége (Magyarország: HR kutatás Ilang (Magyarország): web alapú felmérések, e-learning
- International School of Management (Szlovákia): menedzsment tréning
- Kolozsvári Babes-Bólyai Egyetem Magyar szak: HR kutatás
- Óbudai Egyetem: Jövő munkahelye
- Országos Humánmenedzsment Egyesület:HR kutatás
- Pécsi Tudományegyetem Menedzsment és HR Kutató Központ (Magyarország): menedzsment kutatások
- Selye János Egyetem Gazdaságtudományi Kar (Szlovákia): menedzsment kutatás

Igényelhető szolgáltatások:

- kutatási együttműködés
- HR kutatások
- HR tanulmányok készítése
- oktatási programok készítése, lebonyolítása