

## Tanuló Gazdaság – Innováció Kutatócsoport

A kutatócsoport vezetőjének neve, elérhetősége:

- **Prof.em.Dr. Makó Csaba**
  - Közgazdasági, Módszertani és Jogi Intézet
  - Iroda: Főépület II.
  - Telefon: +36-20-364-2904
  - [e-mail: Mako.Csaba@tk.mta.hu](mailto:Mako.Csaba@tk.mta.hu)
- A kutatócsoport tagjai (email elérhetőségekkel):
  - **Dr. Lehota József**, egyetemi tanár, SZIE Gazdálkodás és Szervezéstudományi Doktori Iskola vezető,
  - e-mail: [Lehota.Jozsef@gtk.szie.hu](mailto:Lehota.Jozsef@gtk.szie.hu)
  - **Dr. Muraközy László**, egyetemi tanár,
  - e-mail: [Laszlo.Murakozy@gamil.com](mailto:Laszlo.Murakozy@gamil.com)
  - **Miklós Illéssy**, PhD. tudományos munkatárs, MTA TK Szociológiai Intézet
  - e-mail: [Illessy.Miklos@tk.mta.hu](mailto:Illessy.Miklos@tk.mta.hu)
  - **Borbély András**, doktorandusz, SZIE Gazdálkodás és Szervezéstudományi Doktori Iskola
  - e-mail: [andras-borbely1989@gmail.com](mailto:andras-borbely1989@gmail.com)
  - Stb.

Kutatási területek:

Szervezeti változások és szervezeti innovációk ösztönző és akadályozói tényezői. Tudástípusok a szervezetben, tudástranszfer és menedzsment. Munkaszervezeti modellek (minták) azonosítása a nemzetközi összehasonlító kutatások módszerével. A kapitalizmus intézményei változatai (Varieties of Capitalism – VoC) megközelítés (pl. termelési és foglalkoztatási rendszerek típusai) és a munkaszervezeti modellek viszonyában érvényesülő kölcsönhatások vizsgálata a nemzetközi (európai) összehasonlítás perspektívájában. Technológiai és társadalmi-szervezeti innovációk közötti interakciók. Ezzel összefüggésben az un. kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavégzési rendszerek (HPWS) tervezése és bevezetése. Szervezeti innovációk- és tudásfejlesztés jellemzői a feldolgozóipar és az un. tudás-intenzív üzleti szolgáltatások (Knowledge Intensive Business Service, KIBS) területén.

A kutatócsoport tevékenységének célja: 1. A SZIE GTK „Gazdálkodás és szervezéstudományi Doktori Iskola” kutatási portfóliójának fejlesztése, a doktoranduszok kutatómunkában való részvételének ösztönzése, 2: Az élelmiszeripari szektor innovációban vezető cégeinél elméletileg megalapozott empirikus kutatások végzése.

Tagság szakmai szervezetekben:

- MAB Társadalomtudományi Bizottsága
- MTA IX. Osztály,
- MTA IV. Osztály
- MTA Gazdálkodástudományi Bizottsága
- MTA Közgazdaságtudományi Bizottság
- Magyar Közgazdaságtudományi Társaság

- Magyar Közgazdaságtudományi Egyesület
- Pécsi Tudományegyetem – Közgazdasági Kar Habilitációs és Doktori Bizottság

#### Részvétel pályázatokban:

EU Horizon 2020

„Quality of Job and Innovation Generated Employment Outcomes’ (QuInnE)  
web: <http://178.62.128.244/tools/quinnemap>  
(2015-2018)

IBM University Award

„Szervezeti-vezetési innovációk összehasonlító vizsgálta a magyar és a szlovák üzleti szolgáltatási szektorban’  
(2012-2013)

#### Referenciák:

- MTA Társadalomtudományi Központ – Szociológiai Intézet
- Nemzeti Közszolgálati Egyetem
- Pécsi Tudományegyetem – Közgazdasági Kar
- Belügyminisztérium – Önkormányzati Koordinációs Iroda
- MGYOSZ

#### Hosszútávú együttműködések:

- MTA Társadalomtudományi Központ – Szociológiai Intézet
- Nemzeti Közszolgálati Egyetem
- Pécsi Tudományegyetem – Közgazdasági Kar
- Budapesti Gazdasági Egyetem
- MTA Közgazdasági Kutatóközpont - Nemzetközi Kutatások Intézete
- Warwick University (Nagy Britannia)
- Lund University (Svédország)
- Aalborg University (Dánia)
- Warsaw University of Economics (Lengyelország)
- Kuzminski Unieversity (Lengyelország)
- Trento University (Olaszország)

#### Igényelhető szolgáltatások:

- hazai és nemzetközi kutatási együttműködés
- tanácsadás, szakértés hazai és nemzetközi projektekben
- stratégiai elemzések készítése